

ПАМЯТКА СТРАХОВАТЕЛЯМ

о кодах при представлении сведений о трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени

ОСФР по Чукотскому автономному округу по вопросу представления страхователями сведений о застрахованных лицах, работающих по трудовому договору на условиях неполного рабочего времени, сообщает следующее.

Приказом СФР от 17.11.2023 № 2281 «Об утверждении единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения» (далее – приказ СФР № 2281, далее – форма – ЕФС – 1) при представлении сведений о трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени введены соответствующие коды. Данные коды представляются страхователями в случае приема работника на работу на условиях неполного рабочего времени, в случае перевода работника на режим неполного рабочего времени и обратно.

Указанные условия устанавливаются при принятии на работу работника на неполное рабочее время либо при переводе работника на работу на неполное рабочее время в соответствии с положениями статей 74 и 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Режим неполного рабочего времени оформляется по соглашению сторон при приеме работника в рамках заключения трудового договора, а в случае перевода работника на режим неполного рабочего времени путем оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

Данные условия труда работника являются существенными при осуществлении им трудовой функции и обязательными для указания в рамках заключенного трудового договора (дополнительного соглашения).

Таким образом, представление сведений по форме ЕФС-1 является обязательным для заполнения всеми страхователями в отношении работников, которые приняты (переведены) на условия неполного рабочего времени, в том числе работают на указанных условиях дистанционно (удаленно) или на дому.

Страхователи представляют сведения о неполном рабочем времени в составе формы ЕФС-1 в подразделе 1.1 сведений о трудовой деятельности в соответствии с пунктом 46 приказа СФР № 2281 в случае:

- приема (перевода) работника на дистанционную (удаленную) работу или работу на дому представляется кадровое мероприятие «ПРИЕМ» («ПЕРЕВОД») с указанием в графе «Код выполняемой функции» дополнительно к коду ОКЗ кода «ДИСТ» или «НДОМ»;

- приема (перевода) сотрудника на работу на условиях неполного рабочего времени представляется кадровое мероприятие «ПРИЕМ» («ПЕРЕВОД») с указанием в графе «Код выполняемой функции» кода «НЕПД» (для неполного рабочего дня) или кода «НЕПН» (для неполной рабочей недели).