

## Уплата дополнительных страховых взносов застрахованных лиц и взносов работодателя

Дополнительные страховые взносы и взносы работодателя зачисляются на отдельный банковский счет Пенсионного фонда. Код бюджетной классификации для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии – **392102 02041060000160**.

Работодатель одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов формирует реестр работников, в котором должны содержаться следующие сведения:

- общая сумма перечисляемых средств, включающая в себя: сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников и сумму всех уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);
- номер платежного поручения и дата его исполнения;
- страховой номер индивидуального лицевого счета каждого работника;
- фамилия, имя и отчество каждого работника;
- сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии каждого работника;
- сумма взносов работодателя, уплачиваемых в пользу каждого работника (в случае их уплаты).

Реестры представляются работодателем в территориальный орган Пенсионного фонда не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы и уплачивались взносы работодателя (в случае их уплаты).

Работодатель одновременно с представлением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации расчетного листка представляет работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованных лиц (в случае их уплаты).

## Льготы по налогообложению работодателей и работников, участвующих в Программе государственного софинансирования пенсии

**Для работодателей:**

В 2009 году единым социальным налогом не облагаются взносы работодателя, уплачиваемые в пользу застрахованного лица, но не более 12 000 руб. в год в расчете на каждого работника, в пользу которого уплачивались взносы.

Работодателям

Работодатели, уплачивающие налог на прибыль, учитывают суммы взносов в рамках Программы, но не более 12% суммы расходов на оплату труда. При этом в расчете учитывается вся сумма платежей (взносов) работодателей, выплачиваемая, в том числе, по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения.

С 2010 года аналогичным образом будет действовать льгота по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

### Внимание!

- Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, не могут включать в расходы взносы в пользу работников в рамках Программы. В соответствии с Налоговым кодексом РФ налоговую базу можно уменьшить только на сумму расходов на все виды обязательного страхования работников и имущества (включая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Для работников:**

Участник Программы имеет право на налоговый вычет на сумму уплаченных им дополнительных страховых взносов в размере фактических расходов на накопительную часть трудовой пенсии. Данный вычет включается в состав социального налогового вычета по НДФЛ (налог на доходы физических лиц).

Специалисты Вашего территориального органа ПФР всегда готовы ответить на все Ваши вопросы. Также подробную информацию Вы можете получить на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.

[www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

# РАБОТОДАТЕЛЯМ о Программе государственного софинансирования пенсии



## Софинансирование будущей пенсии как часть соцпакета работника

Сегодня, когда многие предприятия и компании сокращают социальные пакеты, софинансирование будущей пенсии работников может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем. Выступая третьей стороной в Программе, работодатель без дополнительных расходов для себя может существенно увеличить будущую пенсию работников. Тем самым создавая лучшие условия для своих сотрудников – привлекая новых и мотивируя уже работающих.

## Что такое Программа государственного софинансирования пенсии?

Программа государственного софинансирования трудовой пенсии стартовала в 2008 году. Она дает всем россиянам возможность увеличить будущую пенсию за счет собственных добровольных взносов на накопительную часть пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей.

Если участник Программы откладывает в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство удваивает эти деньги.

**ИТОГО: 12 000 руб. ➔ 24 000 руб. в год + %\***

Работодатель может выступать третьей стороной Программы софинансирования. Он по своей инициативе может увеличивать взносы работников на накопительную часть их будущей пенсии.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса.

- Программа государственного софинансирования пенсии регулируется Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

\* Процент от инвестирования средств накопительной части пенсии.

## Кто может участвовать в Программе?

Все граждане, постоянно или временно проживающие в Российской Федерации, а также граждане Российской Федерации, проживающие за границей, без ограничения возраста, зарегистрированные в качестве застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. В том числе люди старшего поколения и те, кто в настоящее время по действующему законодательству не имеют возможности формировать накопительную часть трудовой пенсии (граждане 1966 года рождения и старше).

## Как вступить в Программу?

Нужно подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации. Бланк заявления можно получить и оформить (заполнить) в любом территориальном органе Пенсионного фонда по месту жительства. Кроме заявления, необходимо представить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Заявление можно подать:

- лично, обратившись в Пенсионный фонд по месту жительства;
- через своего работодателя. Работодатель, получивший заявление, в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня его получения, должен направить заявление в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту своей регистрации в качестве страхователя.

Работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 100 человек, представляют полученные заявления в территориальный орган Пенсионного фонда в электронной форме с электронной цифровой подписью.

## Как перечислять взносы в рамках Программы?

- самостоятельно, перечислив средства в Пенсионный фонд через банк. Бланк платежной квитанции с реквизитами можно получить в территориальном органе Пенсионного фонда или в ряде коммерческих банков, в том числе в подразделениях (офисе) Сбербанка России. Делать взносы можно либо разовым платежом 1 раз в год, либо несколькими платежами в течение года.



- через работодателя. По письменному заявлению сотрудника работодатель обязан удерживать из его заработной платы добровольные страховые взносы на накопительную часть будущей пенсии и перечислять их в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

В заявлении указывается ежемесячный размер взноса – в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Размер уплачиваемого взноса может быть изменен работником на основании его заявления.

Работодатель осуществляет исчисление, удержание и перечисление указанных взносов с 1-го числа месяца, следующего за месяцем получения от работника соответствующего заявления. Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных страховых взносов также осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления.

- Главное, чтобы суммарный годовой взнос участника Программы государственного софинансирования составил не менее 2 000 руб. Только в этом случае можно рассчитывать на софинансирование со стороны государства. Тогда уже в мае следующего года на накопительную часть пенсии участника Программы поступят средства государственного софинансирования.

## Работодатель как третья сторона софинансирования будущей пенсии работников

Решение работодателя об участии в софинансировании накопительной части будущей трудовой пенсии работников оформляется приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор.

В рамках Программы взносы работодателя включаются в накопительную часть будущей пенсии застрахованных лиц при наличии взноса работника – участника Программы государственного софинансирования пенсии. Размер взносов работодателя определяется им ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы.