

РАБОТОДАТЕЛЯМ

Программа государственного софинансирования будущей пенсии сотрудников — эффективная часть социального пакета вашей компании



ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ?

Это уникальная возможность увеличения будущей трудовой пенсии россиян при финансовой поддержке государства.

Если гражданин откладывает на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 рублей в год, государство удваивает эту сумму в пределах 12 000 рублей в год.

Итого: 12 000 руб. => 24 000 руб. в год + инвестиционный доход.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет с момента перечисления участником Программы первого взноса.



КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОГРАММЕ?

Все граждане Российской Федерации — участники системы обязательного пенсионного страхования.



КАК ВСТУПИТЬ В ПРОГРАММУ ЧЕРЕЗ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Можно подать заявление о вступлении в Программу в Пенсионный фонд Российской Федерации через своего работодателя. Бланк заявления можно скачать с Интернет-сайта ПФР (www.pfrf.ru). Работодатель, получивший заявление, в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня его получения, должен направить заявление в территориальный орган ПФР по месту своей регистрации в качестве страхователя — плательщика страховых взносов.



КАК РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В СОФИНАНСИРОВАНИИ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ?

Работодатель может выступать третьей стороной софинансирования. Он по своей инициативе может делать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

Размер взносов работодателей на будущую пенсию сотрудников не ограничен ничем. Он определяется работодателем ежемесячно в отношении каждого работника.

Решение работодателя об участии в софинансировании оформляется приказом или включением соответствующих положений в трудовой договор с работником. Если решение работодателя об участии в софинансировании отражено только в приказе, то на этот приказ следует сделать ссылку в трудовом договоре. В этом случае взносы работодателя в рамках Программы можно включить в состав расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль.



КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛУЧАЕТ ПРИ ЭТОМ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Работодатель освобождается от уплаты страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию с суммы производимого им софинансирования, но не более 12 000 рублей в год на одного работника — участника Программы.

Работодатели, уплачивающие налог на прибыль, включают сумму софинансирования в состав расходов на оплату труда, но не более 12% от этой суммы.



КАК ПЕРЕЧИСЛЯТЬ ВЗНОСЫ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЧЕРЕЗ РАБОТОДАТЕЛЯ?

По письменному заявлению сотрудника (*форма заявления произвольная*) работодатель обязан удерживать из его заработной платы добровольные страховые взносы на накопительную часть будущей пенсии и перечислять их в территориальный орган ПФР.

В заявлении указывается ежемесячный размер взноса — в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Работодатель осуществляет исчисление, удержание и перечисление указанных взносов с 1 числа месяца, следующего за месяцем получения от работника соответствующего заявления.

Программа государственного софинансирования пенсии регулируется Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

И Код бюджетной классификации для уплаты взносов на софинансирование будущей пенсии сотрудников —

392 1 02 02041 06 0000 160

Узнайте больше о Программе:

8•800•505•5555 (звонок бесплатный)

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

www.pfrf.ru