**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 01 февраля 2019 года**

1 февраля 2019 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение уведомлений 3-х работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение уведомления 1 работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п).

Рассмотрение уведомления 1 работника о возможности возникновения конфликта интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 3 уведомлениям Комиссия решила: работники соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работникам в осуществлении иной оплачиваемой работы, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемых ими должностях. Комиссия разрешила работникам по совместительству выполнять иную оплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работники несут персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работникам со стороны работодателя.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. При исполнении работником должностных обязанностей возможность возникновения конфликта интересов существует. Работник занимает в УПФР должность главного бухгалтера – руководителя финансово-экономической группы. Несмотря на то, что в должностные обязанности работника не входят полномочия по принятию (подписанию) распоряжения о единовременной выплате пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, возможность возникновения конфликта интересов существует. Комиссия указала на необходимость взятия данного вопроса под личный контроль начальника УПФР с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.