**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 03 сентября 2020 года**

03 сентября 2020 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение 2-х уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По 1-му уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует, так как в должностные обязанности работника не входят полномочия по обработке документов о выплате пособий на погребение, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость вопроса о выплате пособия на погребение начальнику УПФР взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

По 2-му уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Комиссия ОПФР рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной неоплачиваемой работой, которая не влечет какого-либо конфликта интересов с работой в должности начальника УПФР.

Комиссия ОПФР указала на то, что работа в качестве наблюдателя в участковой избирательной комиссии избирательного участка должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы.

За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

3. По 2 уведомлениям Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по

завершению процесса установления единовременной выплаты. Данные функции возложить на начальника УПФР, взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.