**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Брянской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов 04 октября 2023**

04 октября 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Брянской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОСФР).

На заседании Комиссии ОСФР были рассмотрены вопросы:

1. О результатах рассмотрения управляющим ОСФР по Брянской области Протокола заседания Комиссии ОСФР от 16.05.2023 № 2.

2. Рассмотрение представления прокуратуры Советского района г. Брянска «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции». Вопрос рассматривается в соответствии с абзацем 1 пп. «а» пункта 13 Положения о Комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 28.07.2023 № 1457.

3. Рассмотрение информации о выявленных нарушениях законодательства о противодействии коррупции, допущенных работником при заполнении справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020, 2021 г.г., по результатам проведенного анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 г.

Перед обсуждением Комиссией единогласно принято решение о проведении открытого голосования по принимаемым решениям простым большинством голосов. Вопрос рассматривался в соответствии с п. 11 Положения о Комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 28.07.2023 № 1457.

1. По первому вопросу до членов комиссии доведено принятое решение управляющего ОСФР по Брянской области по протоколу заседания комиссии ОСФР по Брянской области от 16.05.2023 № 2, на котором были рассмотрены материалы проведенных проверок в отношении 32 работников. По результатам рассмотрения было принято решение рекомендовать Управляющему применить меры дисциплинарного взыскания в отношении 5 работниковв виде выговора, в отношении 15 работников в виде замечания. 12 работников предупреждены о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

Управляющий ОСФР по Брянской области согласилась с выводами Комиссии.

2. По второму вопросу рассмотрено представление прокуратуры Советского района г. Брянска «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции».

В отношении двух работников Комиссией ОСФР принято решение признать, что сведения, представленные работниками, являются неполными и недостоверными, рекомендовать Управляющему применить в отношении этих работников меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде выговора.

В отношении трех работников Комиссией принято решение признать, что сведения, представленные работниками, являются неполными и недостоверными, рекомендовать Управляющему применить в отношении работников меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

В отношении трех работников Комиссией принято решение признать, что сведения представленные работниками являются неполными и недостоверными, с учетом совершения нарушения впервые предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

3. По третьему вопросу рассмотрена информация о выявленных нарушениях законодательства о противодействии коррупции, допущенных работником при заполнении справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020, 2021 г.г., по результатам проведенного анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 г.

В отношении работника Комиссией принято решение признать, что сведения, представленные работником, являются неполными и недостоверными. Рекомендовать Управляющему применить к нему меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.