**Порядок предоставления сведений по форме СЗВ-ТД в отношении стажеров, поступивших на службу, с которым заключается срочный трудовой договор, а также сведений по форме СЗВ-ТД после успешного прохождения ими испытаний и переводе на аттестованную должность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Кадровое мероприятие | Когда представлять | Основания |
| ***При принятии на работу стажера по трудовому договору*** | | |
| ПРИЕМ | Не позднее следующего дня после издания приказа | п. 2.4 статьи 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ |
| Информация о подаче зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статей 66 ТК РФ или о представлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статей 66.1 ТК РФ, а также сведения о дате соответствующего заявления | Не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем в котором произошло кадровое мероприятие | п. 2.4 статьи 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ |
| УВОЛЬНЕНИЕ | Не позднее следующего дня после издания приказа | п. 2.4 статьи 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ |
| ***После успешного прохождения испытаний и перевод на аттестованную должность (контракт)*** | | |
| ПРИЕМ | Не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих прекращение профессиональной служебной деятельности | Приказ Минтруда России от 24.08.2020 № 533н |
| УВОЛЬНЕНИЕ |
| Информация о подаче зарегистрированным лицом заявления о представлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статей 66.1 ТК РФ, а также сведения о дате соответствующего заявления\* |

\* в случае, если ранее работник выбрал продолжение ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статей 66 ТК РФ.