**Сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2019 году.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дата заседания** | **Повестка заседания** | **Принятое решение** |
| 09.07.2019 | Рассмотрение представления прокуратуры «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» в части нарушений работниками требований к заполнению формы справки о доходах, (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей за 2018 год, утвержденной Указом Президента РФ от 23.06.2014 года № 460 (в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п)) | 1. Работником представлены неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Намерений скрыть или исказить предоставленную информацию у работника не было. Нарушение считать несущественным. Комиссия рекомендует не применять мер ответственности в отношении работника, действия коррупционного проступка не образуют и применения взысканий не влекут. 2. Работником представлены неполные сведения в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год. Комиссия рекомендует применить к работнику за совершение проступка по представлению неполных Сведений за отчетный год дисциплинарное взыскание в виде замечания. 3. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| 03.09.2019 | Рассмотрение уведомления работника Управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п)) | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена. Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов отсутствует. |