Сведения о состоявшемся 16 ноября 2017 года заседании Комиссии Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

16 ноября 2017 года в 9 часов 00 минут состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) по адресу: г. Барнаул, ул. Крупской, д. 97д, в конференц-зале.

В повестку дня были включены следующие вопросы:

- рассмотрение уведомления работника Алтайского регионального отделения Фонда о личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов (далее – уведомление),

- рассмотрение уведомления о принятом руководителем отделения решении по результатам рассмотрения рекомендаций Комиссии, содержащихся в протоколе предыдущего заседания Комиссии.

По результатам рассмотрения данных материалов Комиссия приняла следующие решения:

1. По результатам рассмотрения уведомления Комиссией признано, что в рассмотренном случае при исполнении работником своих должностных обязанностей конфликт интересов на сегодняшний день отсутствует.

Одновременно Комиссией признано, что конфликт интересов может возникнуть в дальнейшем, в связи с чем было предложено рекомендовать работнику и его руководителям принять меры по исключению любой возможности его возникновения.

2. На основании п. 29 Положения о комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утверждённого приказом Фонда от 19.07.2013 N 240, оглашено и принято Комиссией к сведению уведомление управляющего отделением о принятом им решении по результатам рассмотрения рекомендаций Комиссии, содержащихся в протоколе предыдущего заседания Комиссии, состоявшегося 15 сентября 2017 г.

В уведомлении содержится информация о выполнении рекомендаций Комиссии об исключении условий, способствующих возникновению конфликта интересов в дальнейшем. По результатам рассмотрения рекомендации Комиссии о привлечении работника к дисциплинарной ответственности установлено, что меры дисциплинарной ответственности в отношении работника, не могут быть приняты в связи с истечением срока привлечения к дисциплинарной ответственности, установленного трудовым законодательством, то есть по обстоятельствам, не зависящим от работодателя.