Сведения о состоявшемся 23 июня 2017 года заседании Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

23 июня 2017 года в 9 часов 00 минут состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) по адресу: г. Барнаул, ул. Крупской, д. 97д, в конференц-зале.

В повестку дня были включены следующие вопросы:

- о работнике, в отношении которого проведена проверка на предмет соблюдения им требований к служебному поведению. Комиссией на предыдущем заседании было решено рассмотрение данного вопроса отложить в связи с необходимостью представления работником дополнительных документов, свидетельствующих о том, что причины несоблюдения им требований к служебному поведению являются объективными и уважительными;

- рассмотрение уведомлений шести работников о личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В уведомлениях работники сообщили о личной заинтересованности, связанной с тем, что лица, состоящие с ними в отношениях родства (свойства), являются получателями (имеют право на получение) государственных услуг, оказываемых Фондом социального страхования Российской Федерации,

- рассмотрение уведомления о принятом руководителем отделения решении по результатам рассмотрения рекомендации Комиссии, содержащейся в протоколе предыдущего заседания Комиссии.

По результатам рассмотрения данных материалов Комиссия приняла следующие решения:

1. Прекратить рассмотрение вопроса, связанного с несоблюдением требований к служебному поведению работником отделения в связи с прекращением с ним трудовых отношений.

2. Комиссией признано, что в рассмотренных случаях при исполнении работниками должностных обязанностей конфликт интересов на сегодняшний день отсутствует.

Решение Комиссии основывается на том, что должностные обязанности работников, уведомления которых были рассмотрены, не предусматривают непосредственное оказание государственных услуг гражданам.

Работникам, в отношении которых сохраняется возможность возникновения в дальнейшем возникновения конфликта интересов, Комиссией было рекомендовано принять все возможные меры, с тем чтобы в дальнейшем исключить такую возможность. Аналогичные рекомендации даны Комиссией соответствующим руководителям.

3. На основании п. 29 Положения о комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утверждённого приказом Фонда от 19.07.2013 N 240, оглашено и принято Комиссией к сведению уведомление управляющего отделением о принятом им решении по результатам рассмотрения рекомендаций Комиссии, содержащихся в протоколе предыдущего заседания Комиссии, состоявшегося 23.05.2017 . По результатам рассмотрения установлено, что меры дисциплинарной ответственности в отношении работника, рекомендованные Комиссией, не могут быть приняты в связи с истечением срока привлечения к дисциплинарной ответственности, установленного трудовым законодательством, то есть по обстоятельствам, не зависящим от работодателя.