**Сведения о состоявшемся 26.08.2016 заседании Комиссии Государственного учреждения –**

**Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации**

**по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов**

 26 августа 2016 года по адресу: г. Барнаул, ул. Крупской, д. 97д проведено заседание Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены:

1. Уведомление работника Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – отделение) о возникновении личной заинтересованности, связанной с совместной работой с родственником в отделении, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление о принятом руководителем отделения решении по результатам рассмотрения рекомендаций Комиссии, содержащихся в протоколе предыдущего заседания Комиссии.

 По результатам рассмотрения Комиссия пришла к выводу о том, что:

1. Работник, обратившийся с уведомлением о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, связанной с совместной работой с родственником в отделении, соблюдает требования об урегулировании конфликта интересов. Ситуация, при которой родственник работника является специалистом другого структурного подразделения и не состоит с ним в отношениях подконтрольности или подчиненности, не влияет и не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей.

2. На основании п. 29 Положения о комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утверждённого приказом Фонда от 19.07.2013 N 240, оглашено и принято Комиссией к сведению уведомление управляющего отделением о принятом им решении по результатам рассмотрения рекомендаций Комиссии, содержащихся в протоколе предыдущего заседания Комиссии, состоявшегося 24.06.2016 . По результатам рассмотрения установлено, что меры дисциплинарной ответственности в отношении работника, рекомендованные Комиссией, не могут быть приняты в связи с истечением срока привлечения к дисциплинарной ответственности, установленного трудовым законодательством, то есть по обстоятельствам, не зависящим от работодателя.