**Заседание Комиссии УПФР в г.Котлас Архангельской области (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 20 августа 2019 года**

20 августа 2019 года состоялось заседание Комиссии УПФР в г.Котлас Архангельской области (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия УПФР).

Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:

1.О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 23 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О рассмотрении представленной начальником Управления информации, подготовленной отделом кадров и делопроизводства по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ПФР требований к служебному поведению, в части представления работниками Управления неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013
№ 137п).

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии УПФР выступил Председатель Комиссии УПФР Альшина Т.Н. с предложением об определении порядка принятия Комиссией УПФР решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

- в отношении работника УПФР, ошибочно включившего в раздел «Иные доходы» Справки супруги сумму социальной выплаты в денежной форме (ЕДВ-ветеран труда) без вычета суммы выплаченной в рамках мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг ветерану труда, нарушение, с учетом всех смягчающих обстоятельств, считать малозначительным, предупредить работника о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.