**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 27 сентября 2022 года**

27 сентября 2022 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 7 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работников ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: 6 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль вынесение решений о назначении данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работников ОПФР по Белгородской области, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы.

Комиссия указывает работнику:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия мер работником по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей.

Обязанность незамедлительно уведомлять работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения заблаговременно, как только ему станет об этом известно, в письменной форме, возложена на самого работника Постановлением Правления ПФР от 21.01.2014 № 5п и Кодексом этики и служебного поведения работника системы ПФР, утв. 20.08.2013 № 189п.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в ОПФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ОПФР в личных целях.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой (неоплачиваемой) деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой (неоплачиваемой) работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

3. О рассмотрении уведомления работника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит назначение социальных выплат. Данные функции возложить на начальника отдела ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает начальнику управления ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль вынесение решения о назначении социальных выплат работнику, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.