**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 23 ноября 2021 года**

23 ноября 2021 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 10 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от 8 работников ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат:

1) Комиссия пришла к выводу: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующее уведомление о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителю управления взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а так же на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия пришла к выводу, что в действиях работника усматриваются признаки нарушения требований к служебному поведению, а именно - в несвоевременном направлении уведомления о возможности возникновения конфликта интересов.

Строго рекомендовать работнику впредь соблюдать требования Постановления Правления ПФР от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда РФ и его территориальных органов возникновения конфликта интересов» и Кодекса этики и служебного поведения работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации, утв. Постановлением Правления ПФР от 20.08.2013 № 189п.

Рекомендовать руководству ОПФР по Белгородской области учитывать данную ситуацию при проведении аттестации и принятии решений о премировании.

2) Комиссия пришла к выводу: 5 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, своевременно направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а так же на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3) Комиссия пришла к выводу: 2 работника соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, своевременно направив соответствующее уведомление о возможности возникновении конфликта интересов.

В должностные обязанности работников входит перерасчет пенсии, а также контроль и координация деятельности отделов установления пенсий по результатам назначения и перерасчета пенсий, возможность возникновения конфликта интересов существует. Данные функции возложить на начальника отдела установления пенсий и на заместителя начальника управления установления пенсий ОПФР.

Комиссия указывает руководителю управления взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а так же на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от 2-х работников ОПФР по Белгородской области, в связи с тем, что являются учредителями первичной профсоюзной организация ОПФР.

Комиссия решила: работники соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующее уведомление о возможности возникновении конфликта интересов. По изложенной ситуации в настоящее время конфликт интересов отсутствует.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно не допускать возникновения ситуаций с участием профсоюзной организации, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей, в том числе при осуществлении функций по всем направлениям деятельности ОПФР в отношении профсоюзной организации, в том числе проведении процедур, связанных с закупками товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд.

3. О рассмотрении 2-х уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит прием и обработка заявлений о единовременной выплате средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица. Данные функции возложить на руководителя клиентской службы (на правах отдела).

Комиссия указывает на необходимость вопроса подписания решения о единовременной выплате средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица матери ведущего специалиста-эксперта клиентской службы (на правах отдела) взять под личный контроль начальнику управления установления пенсий, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит прием и обработка заявлений о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином. Данные функции возложить на руководителя клиентской службы (на правах отдела).

Комиссия указывает на необходимость данного вопроса подписания решения о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином отцу главного специалиста-эксперта клиентской службы (на правах отдела) взять под личный контроль начальнику управления установления пенсий, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.