**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 14 декабря 2021 года**

14 декабря 2021 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 16 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работника ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат:

1) Комиссия пришла к выводу: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующее уведомление о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителю управления взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия пришла к выводу, что в действиях работника усматриваются признаки нарушения требований к служебному поведению, а именно - в несвоевременном направлении уведомления о возможности возникновения конфликта интересов.

Строго рекомендовать работнику впредь соблюдать требования Постановления Правления ПФР от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда РФ и его территориальных органов возникновения конфликта интересов» и Кодекса этики и служебного поведения работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации, утв. Постановлением Правления ПФР от 20.08.2013 № 189п.

Рекомендовать руководству ОПФР по Белгородской области учитывать данную ситуацию при проведении аттестации и принятии решений о премировании.

2) Комиссия пришла к выводу: 14 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, своевременно направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о возможности возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работника ОПФР по Белгородской области, в связи с осуществлением иной деятельности.

Комиссия указывает:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя.

- на необходимость принятия мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работниками должностных обязанностей.

Комиссия обращает внимание заместителя управляющего ОПФР на недопустимость иной работы работника в рамках рабочего дня по основному месту работы и соблюдение работником Правил внутреннего трудового распорядка, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ОПФР в личных целях.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии у работника в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению, а также о необходимости принятия им всех возможных мер для исключения возможности его возникновения впредь.

3. О рассмотрении уведомления работника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области.

Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит осуществление контроля и координации деятельности отделов установления пенсий по результатам назначения и перерасчета пенсий, в том числе назначение ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином. Данные функции возложить на заместителя начальника управления установления пенсий ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает вопрос подписания решения о назначении компенсационной выплаты лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином брату начальника управления установления пенсий ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль заместителю начальника управления установления пенсий ОПФР по Белгородской области, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.