**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 5 декабря 2024 года**

5 декабря 2024 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

 2. О рассмотрении результатов проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ОСФР по Белгородской области за отчетные 2021, 2022, 2023 годы.

Рассмотрение докладов, представленных отделом кадров, о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 34 работников ОСФР по Белгородской области.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 13 Положения о Комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По третьему вопросу в отношении 21 работника ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работниками сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать несущественными.

Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением не привлекать работников к дисциплинарной ответственности и ограничиться предупреждением о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем.

В отношении 11 работников Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать малозначительными и значительными. Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно то, что данное коррупционное правонарушение в части представления неполных сведений о доходах совершено работниками впервые, работники не привлекались к дисциплинарной ответственности за нарушения требований антикоррупционного законодательства, с учетом добросовестного исполнения работниками должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к работникам меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания. В отношении 2 работников Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде выговора.

Комиссия решила предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем и указать на строгое, неукоснительное соблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством.