**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 27 января 2023 года**

27 января 2023 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О мерах по недопущению работниками ОСФР по Белгородской области любой возможности возникновения конфликта интересов. Рассмотрение 11 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОСФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или  
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения  
от 10 работников ОСФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: 10 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов. В связи с тем, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, в настоящее время конфликт интересов отсутствует.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или  
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения  
от 1 работника ОСФР по Белгородской области, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы.

Комиссия указывает работнику:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия мер работником по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в ОСФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОСФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ОСФР в личных целях.

Комиссия рекомендует начальнику управления информационных технологий ОСФР по Белгородской области взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.