**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 9 ноября 2021 года**

9 ноября 2021 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 13 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение 3 уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от 10 работников ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат:

1) Комиссия пришла к выводу: 9 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, своевременно направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а так же на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

2) Комиссия пришла к выводу: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующее уведомление о возможности возникновении конфликта интересов. В должностные обязанности работников входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует. Данные функции возложить на начальника отдела назначения данных выплат.

Комиссия указывает руководителю управления взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а так же на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия пришла к выводу, что в действиях работника усматриваются признаки нарушения требований к служебному поведению, а именно - в несвоевременном направлении уведомления о возможности возникновения конфликта интересов.

Строго рекомендовать работнику впредь соблюдать требования Постановления Правления ПФР от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда РФ и его территориальных органов возникновения конфликта интересов» и Кодекса этики и служебного поведения работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации, утв. Постановлением Правления ПФР от 20.08.2013 № 189п.

Рекомендовать руководству ОПФР по Белгородской области учитывать данную ситуацию при проведении аттестации и принятии решений о премировании.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от 3 работников ОПФР по Белгородской области в связи с работой в ОПФР близких родственников.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии у 3 работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем: исключить полномочия по исполнению функций подчиненности и/или подконтрольности; устранить при исполнении должностных обязанностей непосредственную подчиненность и подконтрольность.

Комиссия указывает начальникам управлений на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.

3. Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит принятие решения о выплате (дополнительной выплате) средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета умершего застрахованного лица.

Данные функции возложить на руководителя группы организации и учёта процесса инвестированияуправления организации работы клиентских служб ОПФР по Белгородской области.

Вопрос подписания решения главному специалисту-эксперту группы организации и учёта процесса инвестирования управления организации работы клиентских служб ОПФР по Белгородской области о выплате средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета умершего застрахованного лица, начальнику управления организации работы клиентских служб ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит прием, проверка, обработка и регистрация заявлений и документов в целях установления и выплаты социального пособия на погребение умерших пенсионеров.

Данные функции возложить на руководителя клиентской службы (на правах отдела) в г. Губкине управления организации работы клиентских служб ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает на необходимость данного вопроса о выплате социального пособия на погребениеведущему специалисту-эксперту клиентской службы (на правах отдела) в г. Губкине управления организации работы клиентских служб ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль начальнику управления выплаты пенсий и социальных выплат ОПФР по Белгородской области, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит назначение пенсии.

Данные функции возложить на начальника отдела установления пенсий № 3 управления установления пенсий ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает на необходимость данного вопроса о назначении страховой пенсии по старости отцу ведущего специалиста-эксперта отдела установления пенсий № 3 управления установления пенсий ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль начальнику управления установления пенсий ОПФР по Белгородской области, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.