**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 26 октября 2021 года**

26 октября 2021 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 11 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от трех работников ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: работники соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, своевременно направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от двух работников ОПФР по Белгородской области, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы.

Комиссия указывает:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работниками должностных обязанностей.

Комиссия обращает внимание работников на особенности характера работы в ОПФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ОПФР в личных целях.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии у работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению, а также о необходимости принятия ими всех возможных мер для исключения возможности его возникновения впредь.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от шести работников ОПФР по Белгородской области в связи с работой в ОПФР близких родственников:

1) Комиссия пришла к выводу об отсутствии у пяти работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем: исключить полномочия по исполнению функций подчиненности и/или подконтрольности; устранить при исполнении должностных обязанностей непосредственную подчиненность и подконтрольность.

Комиссия указывает заместителю управляющего и руководителям управлений на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.

2) Комиссия пришла к выводу, что у работника при исполнении должностных обязанностей существует конфликт интересов, а именно - подконтрольность.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР по Белгородской области принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов в отношении работника, устранив в срок до 15.11.2021 при исполнении должностных обязанностей подконтрольность.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер работнику по устранению возникшего конфликта интересов и недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает начальникам управлений данный вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.