**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 08 мая 2018 года**

08 мая 2018 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.
2. Рассмотрение 1 уведомления работником УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 2 уведомлений работника УПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по 1 уведомлению Комиссия решила: работник УПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемой им должности в УПФР. Комиссия разрешила работнику по совместительству выполнять иную оплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

- по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по контролю за назначением и перерасчетом пенсий, в том числе, компенсационных выплат. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) распоряжения об установлении компенсационной выплаты отцу мужа. Данные функции возложить на заместителя начальника УПФР, этот вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

- по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по контролю за правильностью назначения ежемесячных денежных выплат. Согласно должностным обязанностям работник осуществляет руководство, координацию и обеспечение работы отдела социальных выплат. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) распоряжения о назначении ее отцу ежемесячной денежной выплаты. Функции по назначению ежемесячной денежной выплаты и страховой пенсии по инвалидности возложить на начальника УПФР, этот вопрос взять под личный контроль с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении. Данные функции возложить на заместителя начальника УПФР, этот вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.