**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 17 сентября 2018 года**

17 сентября 2018 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.
2. Рассмотрение уведомления 1 работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную неоплачиваемую работу. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).
3. Рассмотрение уведомления 1 работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник УПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемой им должности в УПФР. Комиссия разрешила работнику по совместительству выполнять иную оплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

3. По третьему вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по принятию (подписанию) решений о назначении единовременных выплат средств пенсионных накоплений. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию решения о назначении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета его сестры. Данные функции возложить на начальника УПФР с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.