**Заседание Комиссии УПФР в г.Белгороде Белгородской области по соблюдению**

**требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 06 июля 2018 года**

06 июля 2018 года состоялось заседание Комиссии УПФР в г.Белгороде Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.
2. 1. Рассмотрение 1 уведомления работника УПФР о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в связи с наличием родственных связей.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013№ 137п).

2.2. Рассмотрение 7 уведомлений работников УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013№ 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по 1 уведомлению Комиссия решила: работник УПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В рассматриваемом случае не усматривается необходимости принятия мер по урегулированию конфликта интересов. Факта непосредственной подчиненности, либо подконтрольности по роду деятельности между работниками не имеется.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по 7 уведомлениям Комиссия решила: работник УПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, Комиссия рекомендовала начальнику УПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемой им должности в УПФР.

Комиссия указала, что иная оплачиваемая работа должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За нарушение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.