**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Красногвардейском районе Белгородской области по соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 03 декабря 2018 года**

03 декабря 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Красногвардейском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР были рассмотрены:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией. Вопрос рассматривается в соответствии с п.23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда РФ по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
2. Письменное уведомление главного специалиста-эксперта ОНПП и ОППЗЛ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013г. №137п).

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты решения:

По вопросу 1:

1. Членами Комиссии единогласно была принята форма вынесения решений путем открытого голосования.

По вопросу 2:

1. При исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. В связи с тем, что в должностные обязанности главного специалиста-эксперта ОНПП и ОППЗЛ входят полномочия по контролю за перерасчетом страховых пенсий по старости, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость вопрос по переводу страховой пенсии отца главного специалиста-эксперта ОНПП И ОППЗЛ – начальнику управления ПФР взять под личный контроль, дать поручение начальнику ОНПП и ОППЗЛ — полномочия по контролю за переводом страховой пенсии по старости отца главного специалиста-эксперта ОНПП И ОППЗЛ по месту фактического проживания возложить на другого специалиста отдела.

1. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем