**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Новооскольском районе по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 05 сентября 2019 года**

05 сентября 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Новооскольском районе по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

2. Рассмотрение одного уведомления работниками работодателя о возможности возникновения конфликта интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение двух уведомлений работника о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по одному уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по двум уведомлениям Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссия рекомендует проверить правильность назначения страховой пенсии по старости и назначения ежемесячной компенсационной выплаты с последующим докладом начальнику УПФР об исполнении. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.