**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Новооскольском районе по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 15 февраля 2019 года**

15 февраля 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Новооскольском районе по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 1 уведомления работниками Управления работодателя о возможности возникновения конфликта интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 3. Рассмотрение 1 уведомления работниками Управления работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу было принято следующее решение:

- по одному уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. По третьему вопросу было принято следующее решение:

- по одному уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссия рекомендует проверить правильность назначения ежемесячной компенсационной выплаты по уходу с последующим докладом начальнику УПФР об исполнении. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.