**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Новооскольском районе по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 24 декабря 2019 года**

24 декабря 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Новооскольском районе Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение одного уведомления работника работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение одного уведомления работника работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по одному уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссия рекомендует проверить правильность перерасчета размера пенсии с последующим докладом начальнику УПФР об исполнении. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- рекомендовать начальнику УПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой, которая не влечет какого-либо конфликта интересов. Работа должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, во время отпуска (в том числе краткосрочного) по основному месту работы; за нарушение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.