**Заседание Комиссии УПФР в Ракитянском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 02 августа 2017 года**

02 августа 2017 года состоялось заседание Комиссии УПФР в Ракитянском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

2. Рассмотрение уведомления работника работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу приняты следующие решения:

- по уведомлению 1 работника о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входят полномочия по перерасчету пенсий. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала полномочия у работника исключить, возложить данные функции на другого специалиста, а также взять под личный контроль перерасчет пенсии заместителю начальника Управления – начальнику ОНПП и ОПП ЗЛ. Было принято решение о необходимости принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по уведомлению 2 работников о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов были приняты следующие решения: при исполнении работниками должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Было принято решение о необходимости принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.