**Заседание Комиссии УПФР в Ракитянском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 04 сентября 2017 года**

04 сентября 2017 года состоялось заседание Комиссии УПФР в Ракитянском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

2. Рассмотрение уведомления работника работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение уведомления работника работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу приняты следующие решения:

- по уведомлению работника работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, несмотря на то, что заявление принято другим специалистом. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала взять под личный контроль перерасчет пенсии заместителю начальника Управления – начальнику ОНПП и ОПП ЗЛ. Было принято решение о необходимости принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

 - по уведомлению работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая может привести к конфликту интересов: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, рекомендовать начальнику Управления не препятствовать в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой, которая не влечет какого-либо конфликта интересов с работой по занимаемой должности.

 Комиссия указывает: работа должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, во время отпуска (в том числе краткосрочного) по основному месту работы; за нарушение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя.