**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Шебекинском районе и г. Шебекино Белгородской области по соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 14 января 2015 года**

14 января 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда в Шебекинском районе и г. Шебекино Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР были рассмотрены:

1. Письменные уведомления главного специалиста отдела назначения и перерасчета пенсии, главного специалиста –эксперта клиентской службы, специалиста-эксперта клиентской службы, главного специалиста –эксперта отдела назначения и перерасчета пенсий, специалиста-эксперта отдела персонифицированного учета, администрирования страховых взносов, взаимодействия со страхователями, руководителя юридической группы, специалиста-эксперта отдела выплаты пенсии, специалиста-эксперта группы автоматизации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013г. №137п).

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты решения:

1. При исполнении главным специалистом отдела назначения и перерасчета пенсии, главным специалистом –экспертом клиентской службы, специалистом-экспертом клиентской службы, главным специалистом –экспертом отдела назначения и перерасчета пенсий, специалистом-экспертом отдела персонифицированного учета, администрирования страховых взносов, взаимодействия со страхователями, руководителем юридической группы, специалистом-экспертом отдела выплаты пенсии, специалистом-экспертом группы автоматизации должностных обязанностей, конфликт интересов отсутствует.

Комиссия не усматривает необходимости принятия мер по урегулированию конфликта интересов. Возможность возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей отсутствует. Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.