**Заседание Комиссии Управление ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 15 декабря 2017 года**

15 декабря 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосованииКомиссией ПФР.
2. Рассмотрение уведомления работника работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 2-х уведомлений работниками работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по одному работнику Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как в должностные обязанности входят полномочия по осуществлению регистрации заявлений и обращений. Возможность возникновения конфликта интересов существует. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника и данные функции возложить на другого специалиста. Было принято решение о необходимости принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по двум работникам было принято решение, несмотря на то, что работники будут выполнять иную оплачиваемую работу, это не влечет какого либо конфликта интересов, так как работа будет выполняться в свободное от основной работы время.

 Комиссия рекомендовала начальнику УПФР не препятствовать в намерении осуществлять работникам иную оплачиваемую работу.