**Заседание Комиссии Управление ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 07 декабря 2018 года**

07 декабря 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

2. Рассмотрение 3-х уведомлений работников о любой возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органах ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137 п).

Рассмотрение уведомления 1-го работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органах ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137 п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были принята следующая решения:

- по одному работнику Комиссия решила: несмотря на то, что в должностные обязанности полномочия по приёму заявление о перерасчете пенсии, а также по осуществлению перерасчета пенсии не входят, по изложенной ситуации возможность конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость по перерасчету пенсии – начальнику отдела НПП и СВ взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по одному работнику Комиссия решила: работник соблюдала требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, а также представленных документов, рекомендовать начальнику Управления в г.Валуйки и Валуйском районе не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой в свободное от основной работы время, которая не влечет какого-либо конфликта интересов с работой работника в должности ведущего специалиста-эксперта группы оценки пенсионных прав застрахованных лиц.

Разрешить работнику по совместительству выполнять работу в свободное от основной работы время.

Комиссия указывает на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные и праздничные дни, во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по одному работнику Комиссия решила: несмотря на то, что в должностные обязанности полномочия по приёму заявлений на выплату накопительной части пенсии и по осуществлению выплаты накопительной части пенсии не входят, по изложенной ситуации возможность конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость по выплате накопительной части пенсии – начальнику отдела НПП и СВ взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по одному работнику Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входит приём заявлений граждан.

Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника и данные функции возложить на другого специалиста по приему заявлений и назначении компенсации по уходу – руководителю клиентской службы и начальнику отдела НПП и СВ , взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.