**Заседание Комиссии Управление ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 17 июля 2018 года**

17 июля 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

2. Рассмотрение уведомления 2-х работников о любой возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органах ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137 п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по одному работнику Комиссия решила: несмотря на то, что в должностные обязанности полномочия по назначению страховой пенсии по старости не входят по изложенной ситуации возможность конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость по вопросу назначения страховой пенсии по старости – начальнику отдела НПВП и СВ взять под личный контроль с последующим докладом работодателю. Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем;

- по второму работнику Комиссия решила: несмотря на то, что в должностные обязанности полномочия по приему документов, а также назначению, проверке и выплате компенсационной выплаты не входят по изложенной ситуации возможность конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость по приему документов, а также назначению, проверке и выплате компенсационной выплаты – начальнику отдела НПВП и СВ взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.