**Заседание Комиссии Управление ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 13 августа 2019 года**

13 августа 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

 2.1 Рассмотрение 2-х уведомлений работников о любой возможности возникновения конфликта интересов.

 Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органах ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137 п).

 2.2. Рассмотрение 2-х уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

 Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органах ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137 п.

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по одному работнику Комиссия решила: несмотря на то, что в должностные обязанности полномочия по приёму заявления и назначению страховой пенсии по старости не входят, по изложенной ситуации возможность конфликта интересов существует.

 Комиссия указывает на необходимость полномочия по приёму заявления и назначению страховой пенсии по старости – заместителю руководителя клиентской службы и заместителю начальника отдела назначения , перерасчета пенсии и социальных выплат взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

 Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по второму работнику Комиссия решила: несмотря на то, что в должностные обязанности полномочия по выплате пособия на погребения не входят по изложенной ситуации возможность конфликта интересов существует.

 Комиссия указывает на необходимость по приему заявления по выплате пособия на погребения – заместителю руководителя клиентской службы взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

 Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по третьему работнику Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входит организация и осуществление контроля за исполнением дополнительных мер государственной поддержки.

 Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника и данные функции возложить на другого специалиста по контролю за распоряжению средствами материнского семейного капитала заместителю начальника отдела НПП и СВ , взять под личный контроль с последующим докладом работодателю.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

 - по четвертому работнику Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входит осуществление приема заявлений.

 Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника и данные функции возложить на другого специалиста по приему заявлений о назначении ежемесячной денежной выплаты и об отказе от набора социальных услуг заместителю руководителя клиентской службы и заместителю начальника отдела НПП и СЗ , взять под личный контроль с последующим докладом работодателю. Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.