**Заседание Комиссии Управление ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 августа 2020 года**

28 августа 2020 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г.Валуйки и Валуйском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

 2.1.Рассмотрение 2-х письменных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

 Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органах ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137 п.

 По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

 1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

 2. По второму вопросу было принято следующее решение:

2.1.- по одному работнику Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входит осуществление руководство отделом назначения и перерасчета страховых и государственных пенсий и социальных выплат.

 Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника и данные функции возложить на другого специалиста по назначению и выплате единовременной выплате средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета заместителю начальника отдела НПП и СВ , взять под личный контроль с последующим докладом работодателю. Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

2.2. -по второму работнику Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входит прием документов на назначение ежемесячной компенсационной выплаты.

 Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника и данные функции возложить на другого специалиста по приему документов за назначением ежемесячной компенсационной выплаты по уходу руководителю клиентской службы , взять под личный контроль с последующим докладом работодателю. Комиссия указывает на необходимость принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.