**Заседание Комиссии Управления ПФР в Вейделевском районе**

**Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 03 октября 2019 года**

03 октября 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Вейделевском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2.Рассмотрение письменного уведомления работника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2.По второму вопросу было принято решение о том, что возможность возникновения у работника конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по приему документов и подготовке решения по распоряжения средствами МСК. Комиссия указывает на необходимость возложить обязанности по приему документов и подготовке решения по распоряжения средствами МСК на главного специалиста – эксперта клиентской службы. Начальнику ОНПП и ОППЗЛ проверить правильность вынесения решения с последующим докладом начальнику управления об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.