**Заседание Комиссии Управления ПФР в Корочанском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 05 февраля 2018 года**

05 февраля 2018 года состоялось заседание Комиссии УПФР в Корочанском районе Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 1 уведомления работника работодателя о возможности возникновения конфликта интересов в связи с выполнением иной оплачиваемой работы (участие в качестве члена избирательной комиссии в 2018 году), которая может привести к конфликту интересов.
3. Рассмотрение 1 уведомления работника работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.
2. По второму вопросу было принято решение, что отсутствует конфликт интересов. Работа будет выполняться за рамками рабочего дня, по выходным дням, в свободное от основной работы время. С учетом указанных объемов выполняемой работы иная оплачиваемая работа на исполнение служебных обязанностей по занимаемой должности не влияет.
3. По третьему вопросу было принято решение, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности входят полномочия по выплате пособий. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала исключить полномочия у работника данные функции возложить на другого специалиста. Было принято решение о необходимости принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.