Уважаемые страхователи!

Отделение Пенсионного фонда РФ по Брянской области сообщает, что в связи с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» в действующее законодательство были внесены изменения.

Трудовой Кодекс РФ дополнен статьей 351.7, которая регулирует трудовые отношения с работодателем. Так, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы и возобновляется в день выхода работника на работу.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

В Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» внесены изменения в пункты 2.4 - 2.5 статьи 11 в части установления обязанности и сроков представления страхователями сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица по форме СЗВ-ТД в случаях приостановления и возобновления действия трудового договора с работниками.

В целях реализации указанной нормы ПФР принято постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 13 октября 2022 г. № 217п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п» (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 28 октября 2022 г., регистрационный № 70739), вступающее в силу 8 ноября 2022 года.

Согласно постановления, в случае приостановления действия трудового договора в связи с призывом работника на военную службу в графе 3 «Сведения о приеме, переводе, увольнении» формы СЗВ-ТД указывается кадровое мероприятие «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ», в случае возобновления действия трудового договора указывается кадровое мероприятие «ВОЗОБНОВЛЕНИЕ».

Обращаем Ваше внимание, что с 8 ноября 2022 года указанные сведения необходимо представлять не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа, подтверждающего приостановление или возобновление трудовых отношений.

**Важно!** В силу того, что статья 351.7 Трудового Кодекса РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022, по трудовым договорам, приостановленным до принятия указанных законов, форма СЗВ-ТД, содержащая кадровые мероприятия «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ» («ВОЗОБНОВЛЕНИЕ»), должна быть представлена в органы Пенсионного фонда Российской Федерации **в кратчайший срок.**

Программы для формирования и проверки документов по форме СЗВ-ТД в электронном виде можно получить в территориальном органе ПФР по месту регистрации или на сайте Пенсионного фонда РФ ([www.pfr.gov.ru](http://www.pfrf.ru)).