**Заседание Комиссии ОCФР по Республике Бурятия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 26.01.2024**

26.01.2024 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Республике Бурятия по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

**Повестка дня заседания Комиссии включала следующие вопросы:**

1. О принятии решений Комиссией.

Вопрос рассмотрен в соответствии с пунктом 11 Положения о Комиссии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1456 (далее – Положение о Комиссии).

1. О рассмотрении 2 уведомлений работников:

На рассмотрение Комиссии поступило:

- 1 уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Уведомление направлено в связи с обращением работника с заявлением о назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием детей. Данное уведомление рассмотрено в соответствии с п. «а» п. 30 Положения о Комиссии.

- 1 уведомление работника о выполнении иной оплачиваемой работы. Данное уведомление рассмотрено в соответствии с п. 28 Положения о Комиссии.

**По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:**

1. По первому вопросу единогласно принято, что решения принимаются открытым голосованием простым большинством присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу принято следующее решение:

- на основании подпункта «а» п. 30 Положения о Комиссии, при исполнении 1 работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

- на основании пункта 28 Положения о Комиссии, принято решение о несоблюдении 1 работником требований об урегулировании конфликта интересов. Учитывая отсутствие конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, нарушение считать малозначительным, работодателю рекомендовано указать на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.