**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чебоксары**

**Чувашской Республики – Чувашии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов от 17 марта 2021 года**

17 марта 2021 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Чебоксары Чувашской Республики - Чувашии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия Управления ПФР).

Повестка дня заседания Комиссии Управления ПФР включала вопросы:

1. Рассмотрение представления начальника Управления ПФР в отношении уведомления работником Управления ПФР работодателя о возможном возникновении конфликта интересов в связи с регистрацией работника Управления ПФР в качестве арбитражного управляющего.

2. Рассмотрение представления начальника Управления ПФР в отношении уведомления работником Управления ПФР работодателя о возможном возникновении конфликта интересов в связи с его обращением в клиентскую службу Управления ПФР как правопреемника матери с заявлением о предоставлении страховой пенсии по старости и ежемесячной денежной выплаты, начисленных к выплате за август 2020 года.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии Управления ПФР единогласно приняты следующие решения:

1. По первому вопросу:

- установить, что при исполнении работником Управления ПФР иной оплачиваемой деятельности в качестве арбитражного управляющего личная заинтересованность работника может привести к конфликту интересов;

- указать, что выполнение иной оплачиваемой деятельности в качестве арбитражного управляющего, приведет к расторжению трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с частью 1 пункта 7.1. статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с утратой доверия к нему со стороны работодателя.

2. По второму вопросу:

- установить, что по изложенным работником Управления ПФР ситуации в настоящее время конфликт интересов отсутствует, работник соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов: своевременно уведомил работодателя и заместителя начальника отдела о возможности его возникновения.