**Заседание Комиссии Центра ПФР в Чувашской Республике – Чувашии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов от 04.03.2020**

4 марта 2020 года состоялось заседание Комиссии Центра ПФР в Чувашской Республике – Чувашии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее — Комиссия Центра ПФР).

Повестка дня заседания Комиссии Центра ПФР включала вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Центра ПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с обращением отца супруга в УПФР в г. Чебоксары Чувашской Республики – Чувашии с заявлением о назначении страховой пенсии по старости.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии Центра ПФР приняты следующие решения:

По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Центра ПФР выступил председатель Комиссии Карпова Е.К. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по рассматриваемому вопросу путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Центра ПФР. Принято единогласно.

По второму вопросу единогласно принято решение:

- признать, что при исполнении работником Центра ПФР должностных обязанностей возможно возникновение личной заинтересованности в случае выполнения им работы по пенсионному процессу в отношении отца супруга;

- рекомендовать освободить работника от выполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в отношении отца супруга.