

## Алгоритм действий работодателя при несчастном случае

Произошел негрупповой легкий несчастный случай	Произошел групповой (двое и более работников) несчастный случай, тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом
Оказать пострадавшему (-им) первую медицинскую помощь, доставить в медучреждение с сопровождающим лицом	
Предотвратить развитие чрезвычайной ситуации, но по возможности сохранить обстановку на месте происшествия или зафиксировать ее на фото/видео	
В течение одних суток сообщить по установленной форме о произошедшем:	

- ОСФР

- ОСФР
- государственная инспекция труда
- прокуратура
- городская администрация
- территориальный орган профсоюзов
- Ростехнадзор (если на опасном производственном объекте\*)
- Роспотребнадзор (если острое отравление)
- родственники пострадавших

В течение одних суток:

- запросить из медучреждения, куда были первоначально доставлены пострадавшие, медицинское заключение о степени тяжести полученной травмы (форма 315-у);
- издать приказ\*\* о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве (число лиц, проводивших расследование несчастного случая на производстве должно быть нечетным):

<p>не менее 3-х человек:</p> <p>председатель – руководитель или его заместитель;</p> <p>члены комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представитель работников,</li> <li>- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя.</li> </ul> <p>Если требуется участие представителей работодателя, то их должно быть не менее 2-х.</p>	<p>не менее 5-ти человек:</p> <p>председатель – представитель гос.инспекции труда, Ростехнадзора (если на опасном производственном объекте), Роспотребнадзора (если острое отравление) и т.д.</p> <p>члены комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представители работодателя,</li> <li>- специалист по охране труда (если есть),</li> <li>- представитель городской администрации,</li> <li>- представитель территориального органа профсоюзов,</li> <li>- представитель ОСФР,</li> <li>- представитель Ростехнадзора (если на опасном производ. объекте),</li> <li>- представитель Роспотребнадзора (если острое отравление),</li> </ul>
<p>Комиссия проводит расследование несчастного случая:</p>	
<p>в течение 3-х дней</p>	<p>в течение 15-ти дней</p>

- опрашивает пострадавших, очевидцев происшествия, руководителя подразделения, оформляет протоколы опроса;
- осматривает место происшествия, составляет протокол осмотра и схему места происшествия;
- собирает необходимые документы (журналы инструктажей, протоколы проверки знаний, характеристики рабочего места, карточку выдачи средств индивидуальной защиты и др.)

Комиссия признает несчастный случай НЕ связанным с производством:

- оформляет акт расследования несчастного случая (форма 5) в двух экземплярах (для работника и для работодателя),
- отправляет заверенные копии акта в течение 3-х дней в ОСФР

- оформляет акт расследования несчастного случая (форма 5) в необходимом количестве экземпляров (на каждого из работников и для работодателя),
- отправляет заверенные копии акта в течение 3-х дней в ОСФР, государственную инспекцию труда, в прокуратуру, в городскую администрацию, территориальный орган профсоюза, в Ростехнадзор (если на опасном производстве объекте), в Роспотребнадзор (если острое отравление)

Комиссия признает несчастный случай связанным с производством:

<p>- оформляет акт по форме Н-1 в трех экземплярах (для работника, для работодателя, для ОСФР),</p> <p>- фиксирует несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве,</p> <p>Один экз. акта Н-1 в течение 3-х дней выдает в руки пострадавшему под роспись на экземплярах работодателя и ОСФР</p> <p>- отправляет в течение 3-х дней с момента утверждения акта, заверенные копии материалов расследования и один оригинал акта Н-1 в ОСФР.</p>	<p>- оформляет акты по форме Н-1 на каждого пострадавшего, оформляет материалы расследования в необходимом количестве,</p> <p>По одному экземпляру акта Н-1 в течение 3-х дней выдает в руки пострадавшим или их родственникам под роспись на экземплярах работодателя и ОСФР</p> <p>- фиксирует несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве,</p> <p>- отправляет в течение 3-х дней заверенные копии материалов расследования и по одному оригиналу акта Н-1 в территориальный ОСФР</p> <p>- отправляет в течение 3-х дней заверенные копии актов Н-1 и материалов расследования в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, в городскую администрацию, территориальное отделение профсоюзов, при необходимости в Ростехнадзор, Роспотребнадзор.</p>
<p>После выхода работника с больничного работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах (например, внеплановый инструктаж по приказу) в ГИТ.</p>	<p>После выхода работников с больничного работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах (например, внеплановый инструктаж по приказу) в государственную инспекцию труда и при необходимости в Ростехнадзор, Роспотребнадзор.</p>

Все материалы расследования несчастного случая

хранятся у работодателя в течение 45 лет

\* опасные производственные объекты (ОПО) – производственный объект, цех, участок или площадка, при эксплуатации которого могут возникнуть аварии или инциденты (аварийные ситуации). Например, грузоподъемное, газовое оборудование, сосуды под давлением, лифты, строповка грузов.

\*\* работники, исполняющие обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Если работник своевременно не сообщил работодателю о произошедшем с ним несчастном случае на производстве, расследование проводится **по личному заявлению работника в течение 1 месяца от даты заявления.**

Расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие **с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя** (в т. ч. с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (ч. 1 ст. 227 ТК РФ).

### **К сведению!!!**

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в силу ст. 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» подлежат работники, с которыми заключены трудовые договоры, а также лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с этим договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы.

Для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, Пленум Верховного Суда РФ в п. 9 Постановления от 10.03.2011 № 2 говорит о необходимости в каждом случае исследовать следующие **юридически значимые обстоятельства**:

- относится ли пострадавший к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя (ч. 2 ст. 227 ТК РФ);
- указано ли происшедшее событие в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев (ч. 3 ст. 227 ТК РФ);
- соответствуют ли обстоятельства (время, место и др.), сопутствующие происшедшему событию, обстоятельствам, указанным в ч. 3 ст. 227 ТК РФ;
- произошел ли несчастный случай на производстве с лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 5 Федерального закона № 125-ФЗ);
- имели ли место обстоятельства, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством (исчерпывающий перечень таких обстоятельств содержится в ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ), и иные обстоятельства.

При проведении расследования несчастного случая на производстве необходимо руководствоваться ст. ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, а так «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 № 223н.