

Состав Комиссии Центра по выплате пенсий ПФР в Хабаровском крае
по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов
(приказ Центра по выплате пенсий ПФР в Хабаровском крае
от 18.12.2015 № 74/1)

Председатель Комиссии – заместитель начальника Центра Михальчук Г.И.,
Заместитель председателя Комиссии – руководитель группы по кадрам и
делопроизводству Федоришина Н.В.,
Секретарь Комиссии – главный специалист-эксперт (юриисконсульт)
Парфенчик В.В.,
Член Комиссии - доцент кафедры государственно-правовых дисциплин
ФГБОУ ВО «Тихоокеанского государственного университета»
Шестаков А.Ф.

Сведения* о состоявшихся заседаниях Комиссии Центра по выплате пенсий в Хабаровском крае по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2019 году

Дата заседания	Повестка заседания	Принятое решение
29.04.2019	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Признано, что работником не соблюдены требования к служебному поведению и (или) требованию об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовано применить меры в соответствии с законодательством
11.06.2019	Рассмотрение анализа поданных работниками Центра за 2018 год сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Поданные работниками сведения за 2018 год признаны полными и достоверными
17.07.2019	1. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов 2. Рассмотрены дополнительные материалы в отношении 2 работников по результатам анализа поданных ими за 2018 год сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	1. Требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует. 2. Сведения одного работника признаны неполными, рекомендовано применить меру ответственности. Сведения второго работника признаны достоверными и полными
01.08.2019	Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Требования к урегулированию конфликта интересов работниками соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях территориальных органов ПФР в Хабаровском крае по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2018 году

Месяц	Территориальный орган	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
январь	УПФР в г. Хабаровске и районе	3 заседания Рассмотрение 3 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Личная заинтересованность работников может привести к конфликту интересов, рекомендовано принять меры по контролю принятых решений.
	УПФР в Николаевском районе	1 заседание Рассмотрение 1 уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.
февраль	УПФР в г. Хабаровске и районе	1 заседание Рассмотрение 1 уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов
март	УПФР в Ванинском районе	1 заседание Рассмотрение 6 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Работниками требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует
май	УПФР в г. Хабаровске и районе	1 заседание Рассмотрение 3 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	В отношении двух работников личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации. В отношении одного работника признано, что требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует.
	УПФР в Солнечном районе	1 заседание Рассмотрение представления начальника Управления по итогам проверки кадровой службой полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, представленных работниками УПФР.	Представленные работниками сведения за 2017 год признаны достоверными и полными
	УПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе	2 заседания Рассмотрение представления начальника Управления по итогам проверки кадровой службой полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, представленных работниками УПФР.	В связи с нахождением работников в отпуске, для установления обстоятельств, заседания Комиссии перенесены
	УПФР в Ванинском районе	1 заседание Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Работником требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует
	Центр по выплате пенсий	1 заседание Рассмотрено уведомление работника о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга	Причина не представления сведений является объективной и уважительной

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Центра по выплате пенсий
ПФР в Хабаровском крае по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов в 2017 году

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
05.06.2017	Рассмотрение представления начальника Центра в Комиссию доклада по результатам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своего супруга (супруги), несовершеннолетних детей за 2016 год работниками Центра.	В отношении 10 работников Центра установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются достоверными и полными.
03.07.2017	Рассмотрение представления начальника Центра в Комиссию доклада по результатам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своего супруга (супруги), несовершеннолетних детей за 2016 год работниками Центра.	В отношении 4 работников Центра установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются достоверными и полными.

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

июнь	УПФР в г. Хабаровске и районе	2 заседания Рассмотрение уведомлений двух работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов.
	Центр по выплате пенсий	1 заседание Рассмотрение представления начальника Центра по итогам проверки кадровой службой полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, представленных работниками Центра	Представленные работниками сведения за 2017 год признаны достоверными и полными.
	УПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе	1 заседание Рассмотрение представления начальника Управления по итогам проверки кадровой службой полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, представленных работниками УПФР.	Требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдены. Рекомендовано применить меры в соответствии с законодательством.
июль	УПФР в Ванинском районе	2 заседания Рассмотрение уведомлений двух работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. Рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.
август	УПФР в г. Хабаровске и районе	2 заседания Рассмотрение уведомлений пяти работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность 4 работников может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов. В отношении 1 работника признано что конфликт интересов отсутствует.
	УПФР в Ванинском районе	1 заседание Рассмотрение шести уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Работниками требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует
сентябрь	УПФР в г. Хабаровске и районе	1 заседание Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов
	УПФР в Солнечном районе	1 заседание Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Работником требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует
декабрь	УПФР в г. Хабаровске и районе	3 заседания Рассмотрение шести уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность трех работников может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов. В отношении трех работников признано, что конфликт интересов отсутствует.

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Центра по выплате пенсий ПФР в Хабаровском крае по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2016 году

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
18.02.2016	Рассмотрение представлений начальника Центра, касающихся обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.	1) Установить, что работниками соблюдены требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Конфликт интересов и возможность его возникновения отсутствует. 2) Установить, что работниками соблюдены требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Конфликт интересов отсутствует, но возможность его возникновения существует. Для исключения возможности возникновения конфликта интересов рекомендовано откорректировать должностные обязанности работников.
14.03.2016	Рассмотрение представления, касающегося обеспечения соблюдения работником требований об урегулировании конфликта интересов.	Установить, что работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Конфликт интересов и возможность его возникновения отсутствует.
04.05.2016	Рассмотрение представлений начальника Центра, касающихся соблюдения работниками требований об урегулировании конфликта интересов.	1) Установить, что работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Конфликт интересов отсутствует, но возможность его возникновения существует. Для исключения возможности возникновения конфликта интересов рекомендовано внести изменения в должностные обязанности работника. 2) Установить, что работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Конфликт интересов отсутствует, но возможность его возникновения существует. Для исключения возможности возникновения конфликта интересов рекомендовано внести изменения в должностные обязанности работника.
07.06.2016	Рассмотрение представления начальника Центра в Комиссию доклада по результатам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своего супруга (супруги), несовершеннолетних детей за 2015 год работниками Центра.	1) Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются недостоверными и неполными. Рекомендовано объявить работнику дисциплинарное взыскание. 2) Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются недостоверными и неполными. Рекомендовано объявить работнику дисциплинарное взыскание. 3) Установить, что работником не нарушено требований законодательства о противодействии коррупции. 4) Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником за 2014-2012 являются недостоверными.

		<p>Рекомендовано учесть данное нарушение законодательства о противодействии коррупции работником при принятии решения о премировании.</p> <p>5) Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работниками являются недостоверными. Рекомендовано учесть данное нарушение законодательства о противодействии коррупции работниками при принятии решения о премировании.</p> <p>6) Установить, что в ситуации, указанной в пояснениях работника, согласно Методических рекомендаций, нарушений законодательства о противодействии коррупции не имеется.</p> <p>7) Установить, что в ситуациях, указанных в пояснениях работников, согласно Методических рекомендаций, нарушений законодательства о противодействии коррупции не имеется.</p>
08.06.2016	<p>Рассмотрение представления начальника Центра в Комиссию доклада по результатам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своего супруга (супруги), несовершеннолетних детей за 2015 год работниками Центра.</p>	<p>Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником в Справках о доходах за 2012-2014 являются недостоверными и неполными. Рекомендовать объявить работнику дисциплинарное взыскание.</p>
29.06.2016	<p>Рассмотрение представления начальника Центра, касающееся обеспечения соблюдения работником требований об урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>Установить, что работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Конфликт интересов и возможность его возникновения отсутствует.</p>
18.08.2016	<p>Рассмотрение уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Признать, что при исполнении работниками должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p>
16.09.2016	<p>Рассмотрение уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Признать, что при исполнении работниками должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p>
23.09.2016	<p>Рассмотрение уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p>

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Центра по выплате пенсий ПФР
в Хабаровском крае по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов в 2015 году

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
21.12.2015	Рассмотрение представления начальника Центра, касающееся обеспечения работниками требований об урегулировании конфликта интересов.	<p>1) Признать, что в ситуации, указанной в уведомлении отсутствует конфликт интересов, но работником не соблюдены требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовано объявить дисциплинарное взыскание в виде замечания работнику.</p> <p>2) Признать, что в ситуации, указанной в уведомлении отсутствует конфликт интересов, но работником не соблюдены требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовано объявить дисциплинарное взыскание в виде замечания работнику.</p> <p>3) Признать, что в ситуации, указанной в уведомлении отсутствует конфликт интересов, но работником не соблюдены требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовано работнику передать в доверительное управление уставной капитал или иным образом исключить возможность возникновения конфликта интересов, представить документы, подтверждающие факт принятия мер по исключению возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовано объявить работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания.</p>

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н