

**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю
и Еврейской автономной области по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
от 02 мая 2024 года**

02 мая 2024 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены заявления от трех работников Отделения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов.

Комиссия пришла к выводу, что причина непредставления работниками Отделения СФР сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) супругов и/или несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю
и Еврейской автономной области по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
от 05 апреля 2024 года**

05 апреля 2024 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии была рассмотрена информация по двум уведомлениям работника Отделения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- в первом случае о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках гражданско-правовых договоров.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии в рассматриваемой ситуации конфликта интересов.

Комиссия рекомендовала:

- работнику принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- управляющему Отделением поручить контрольно-ревизионному отделу Отделения обратить внимание на наличие фактов, указывающих на возникновение возможных ситуаций с участием организации, в которой дополнительно трудоустроен работник, при проведении комплексных проверок, внести дополнение в должностную инструкцию работника о запрете проверки организации, в которой он дополнительно трудоустроен;

- во втором случае о работе его близкого родственника в организации подконтрольной Отделению СФР.

Комиссия пришла к выводу, что работником и его непосредственным руководителем приняты меры по урегулированию возможного возникновения конфликта интересов и конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

Комиссия рекомендовала:

- работнику принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- управляющему Отделением поручить контрольно-ревизионному отделу обратить особое внимание на исполнение постановления Правления ПФР от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов» при проведении комплексных проверок. Внести дополнение в должностную инструкцию работника о запрете проверки организации, в которой работает его близкий родственник.

Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 21 марта 2024 года

21 марта 2024 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии была рассмотрена информация по уведомлениям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- от одного работника в связи с подачей близким родственником в территориальный орган СФР заявления на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Комиссия пришла к выводу о несвоевременности подачи работником уведомления. Вместе с тем, ввиду отсутствия у работника конфликта интересов, установленных фактов ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей в данной ситуации, отсутствия причиненного ущерба, первичности совершенного нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководства, Комиссия рекомендовала управляющему Отделением не привлекать работника к дисциплинарной ответственности. Предупредить работника о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь;

- от одного работника о работе родной сестры в Отделении СФР.

Комиссия пришла к выводу, что работником и его непосредственным руководителем приняты меры по урегулированию возможного возникновения конфликта интересов и конфликт интересов отсутствует. Комиссия рекомендовала:

- работнику принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- управляющему Отделением поручить контрольно-ревизионному отделу обратить особое внимание на исполнение постановления Правления ПФР от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов» при проведении комплексных проверок;

- от одного работника о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках гражданско-правовых договоров.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии в рассматриваемой ситуации конфликта интересов. Комиссия рекомендовала:

- работнику принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- управляющему Отделением поручить контрольно-ревизионному отделу Отделения обратить внимание на наличие фактов, указывающих на возникновение возможных ситуаций с участием организаций (в которых работник дополнительно трудоустроен) при проведении комплексных проверок.