**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда**

**Российской Федерации (государственного учреждения)**

**в Гаврилово-Посадском муниципальном районе Ивановской области по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

3 октября 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) в Гаврилово-Посадском муниципальном районе Ивановской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

 Повестка дня заседания Комиссии Управления включала:

1. О принятии решения о голосовании комиссией Управления.

 Вопрос рассматривается в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 года № 137п (далее – Положение).

1. Оглашение решения начальника Управления от 29.05.2018 года по результатам рассмотрения Протокола заседания комиссии от 22.05.2018 года № 2. Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 28 Положения о Комиссии.
2. О рассмотрении поступившего в адрес руководителя уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения.

По итогам заседания Комиссии Управления приняты следующие решения:

1.По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Управления выступил заместитель председателя Комиссии Управления с предложением определить порядок принятия Комиссией Управления решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления. Принято единогласно.

 2. По второму вопросу Комиссией Управления принято к сведению решение начальника Управления.

 3. По третьему вопросу единогласно было принято следующее решение: признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.