**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) в Савинском муниципальном районе Ивановской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 05 апреля 2018 года**

05 апреля 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) в Савинском муниципальном районе Ивановской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

Повестка дня заседания Комиссии Управления включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Управления.

Вопрос рассматривается в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 года № 137п (далее – Положение).

2. О рассмотрении решения начальника Управления.

Вопрос рассматривается в соответствии с п. 28 Положения.

3. О рассмотрении поступившего в адрес начальника Управления уведомления от работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения.

.

По итогам заседания Комиссии Управления приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии Управления с предложением об определении порядка принятия Комиссией Управления решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления. Принято единогласно.

2. По второму вопросу Комиссией Управления принято к сведению решение начальника Управления.

3. По третьему вопросу единогласно были приняты следующие решения:

признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов;

указать на необходимость принятия работником мер по недопущению возникновения конфликта интересов.