"Главная книга", 2017, N 11

**ПРАВИЛА СДАЧИ НОВОЙ** **ФОРМЫ СЗВ-СТАЖ**

Белянцева Наталья Алексеевна - начальник Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц ПФР.

ПФР утвердил новые формы отчетности, в частности форму СЗВ-СТАЖ "Сведения о страховом стаже застрахованных лиц". Срок ее сдачи за 2017 г. - не позднее 01.03.2018, а если работник выходит на пенсию в 2017 г. или страхователь ликвидируется - до окончания года.

**- Наталья Алексеевна, поясните, пожалуйста, нужно ли организации до окончания 2017 г. направлять в орган ПФР по месту учета** **формы СЗВ-СТАЖ** **по уволенным сотрудникам** [**<1>**](#Par46)**?**

- Страхователь представляет сведения по форме СЗВ-СТАЖ **по всем работающим** у него застрахованным лицам (по трудовым и гражданско-правовым договорам) ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом [<2>](#Par47). Досрочное представление в орган ПФР по месту учета формы СЗВ-СТАЖ на застрахованных лиц при их увольнении в текущем календарном году не предусмотрено.

**- Сотрудник увольняется. Ему на руки выдали** **СЗВ-СТАЖ**[**<3>**](#Par48)**. Какой период работы нужно указать в** **разделе 3** **формы?**

- Период работы застрахованного лица указывается в соответствии с Порядком заполнения формы и на основании приказов и других документов кадрового учета страхователя [<4>](#Par49). В форме СЗВ-СТАЖ за 2017 г. в разделе 3 нужно указать период работы с начала года по последний день работы включительно.

**- Сотруднице 7 мая 2017 г. исполнилось 55 лет. Она не будет увольняться, а продолжит работать. Но хочет оформить пенсию. Нужно ли на эту сотрудницу сдать** **СЗВ-СТАЖ** **в орган ПФР по месту учета до окончания года? И если да, то в какой срок?**

- В таком случае для установления пенсии застрахованному лицу необходимо учесть период работы в календарном году, срок представления отчетности за который не наступил. Поэтому работодатель должен представить на это физлицо форму СЗВ-СТАЖ с типом сведений "Назначение пенсии". Подать ее в орган ПФР по месту регистрации нужно в течение 3 календарных дней со дня обращения к страхователю застрахованного лица [<2>](#Par47). Например, сотрудница 10 мая 2017 г. подала работодателю заявление о представлении на нее индивидуальных сведений в ПФР. Тогда работодатель должен направить в орган ПФР по месту регистрации форму СЗВ-СТАЖ на эту сотрудницу не позднее 12 мая 2017 г.

**- В фирме увольняется сотрудник, который работал по трудовому договору. Он уже является пенсионером (на пенсии с 2016 г.) и больше не собирается нигде работать. Нужно ли подавать на него** **СЗВ-СТАЖ** **в орган ПФР по месту учета и если да, то в какой срок? Надо ли выдать ему на руки эти сведения? Вроде они ему ни к чему.**

- На застрахованное лицо, уволенное в течение года, работодатель должен представить в орган ПФР по месту учета форму СЗВ-СТАЖ с типом сведений "Исходная" по итогам года в составе пакета форм СЗВ-СТАЖ "Исходная" в целом по организации. При этом не имеет значения, что уволенный работник уже был пенсионером. Он же являлся застрахованным лицом.

В день увольнения застрахованного лица страхователь обязан передать сведения о работе и стаже (формы СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ), а также о сумме заработка (дохода), на который начислялись взносы на ОПС, и сумме начисленных взносов на ОПС (раздел 3 расчета по страховым взносам) [<5>](#Par50). Эти сведения нужно выдать и увольняющемуся работнику-пенсионеру. Ведь Законом N 27-ФЗ никаких исключений в отношении таких работников не установлено.

**- Организация заполняет** **форму СЗВ-СТАЖ** **на работника, который выходит на пенсию и увольняется 10 апреля. Взносы с дохода, начисленного за период с 1 по 10 апреля, будут начислены только в конце месяца, а уплачены в мае** [**<6>**](#Par51)**. В** **разделе 4** **этой формы нужно указать, начислил работодатель взносы на ОПС за период работы, указанный в** **разделе 3****, или нет. Надо ли в этом случае проставлять знак "Х", несмотря на то что взносы за апрель еще и не начислены, и не уплачены?**

- Страховой стаж - это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР [<7>](#Par52).

Учитывая, что при заполнении формы СЗВ-СТАЖ период работы застрахованного лица будет указан с 1 января по 10 апреля 2017 г., в разделе 4 формы необходимо данные о факте начисления и уплаты страховых взносов указать за этот же период [<8>](#Par53). То есть в разделе 4 надо проставить знак "Х".

**- ИП с 2015 г. состоит на учете в отделении ПФР как работодатель. В феврале 2017 г. он уволил всех работников и стал работать один. Закрываться ИП не собирается.**

**Но так как он** **СЗВ-М** **за март не сдал, от него потребовали представить на всех уволенных работников** **форму СЗВ-СТАЖ** **в апреле (а не по окончании года по сроку 01.03.2018). Свое требование объяснили так: поскольку ИП уволил всех работников, то он ликвидируется как работодатель. Правомерно ли такое требование?**

- Представление формы СЗВ-СТАЖ на застрахованных лиц при их увольнении в текущем календарном году не предусмотрено. На всех уволенных работников ИП должен сдать эти сведения за 2017 г. не позднее 01.03.2018 [<9>](#Par54). В этих формах СЗВ-СТАЖ период работы нужно будет указать с начала года по дату увольнения.

В связи с внесенными поправками в законодательство с 01.01.2017 предпринимателям, которые производят выплаты физлицам, не требуется обращаться в ПФР для регистрации и снятия с регистрационного учета. Об этом ПФР сообщил на своем сайте [<10>](#Par55). Таким образом, после увольнения всех работников ИП не нужно подавать документы о снятии его с учета в качестве работодателя.

**- В день увольнения застрахованного лица страхователь обязан передать ему копии сведений, предусмотренных** **пп. 2** **-** **2.3 ст. 11** **Закона N 27-ФЗ. В том числе это сведения о работе и стаже -** **формы СЗВ-М** **и** **СЗВ-СТАЖ**[**<11>**](#Par56)**. За какой период работодатель обязан передать работнику эти формы?**

- В случае увольнения работника, например, в апреле 2017 г. работодатель обязан ему выдать:

- выписку из отчета СЗВ-М за последний месяц работы - за апрель 2017 г.;

- форму СЗВ-СТАЖ со сведениями только этого работника - за период с начала года (с 01.01.2017) по дату увольнения.

**- Как заполнить** **СЗВ-СТАЖ****, выписку из которой нужно выдать работнику при увольнении?**

- Форма СЗВ-СТАЖ заполняется на основании данных бухгалтерского и кадрового учета, в том числе данных о территориальных условиях и о работе в особых условиях [<12>](#Par57).

В разделе 1, где указываются сведения о страхователе, в позиции "Тип сведений" нужно поставить "Х" в поле "Исходная" [<13>](#Par58).

В разделе 3, где указываются сведения о периодах работы застрахованных лиц, периоды, когда увольняющийся сотрудник работал, находился в отпуске, на больничном и т.д., следует отразить в отдельных строках. При этом графы "Фамилия", "Имя", "Отчество", "СНИЛС" заполняются только один раз [<14>](#Par59).

Период работы в разделе 3 формы отражается с начала отчетного года (с 01.01.2017) и по последний день работы (включительно). Причем графа "Сведения об увольнении застрахованного лица" (графа 14) заполняется символом "Х" только в том случае, если дата увольнения работника приходится на 31 декабря календарного года, за который представляется форма СЗВ-СТАЖ [<15>](#Par60). При любой другой дате эта графа не заполняется.

Если работник увольняется, то по нему не нужно заполнять разделы 4 и 5, в которых отражаются сведения о начисленных (уплаченных) страховых взносах на ОПС и об уплаченных пенсионных взносах по договорам с НПФ о досрочном пенсионном обеспечении. Эти разделы следует заполнять только по работникам, которые в 2017 г. выходят на пенсию. И на них подается форма СЗВ-СТАЖ с типом сведений "Назначение пенсии".

**- Какая ответственность предусмотрена для работодателя в случае невыдачи работнику при увольнении** **форм СЗВ-М** **и** **СЗВ-СТАЖ****?**

- Закон N 27-ФЗ предусматривает ответственность за непредставление в ПФР страхователем в установленный срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пп. 2 - 2.3 ст. 11 этого Закона [<16>](#Par61). К такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 руб. в отношении каждого застрахованного лица.

Таким образом, ответственность работодателя в случае невыдачи увольняемому работнику копий сведений по формам СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ Законом N 27-ФЗ не предусмотрена.

--------------------------------

<1> Утверждена Постановлением Правления ПФР от 11.01.2017 N 3п.

<2> Пункт 2 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ (далее - Закон N 27-ФЗ).

<3> Пункт 4 ст. 11 Закона N 27-ФЗ.

<4> Раздел I Приложения N 5 к Постановлению Правления ПФР от 11.01.2017 N 3п (далее - Порядок).

<5> Пункты 2 - 2.3, п. 4 ст. 11 Закона N 27-ФЗ.

<6> Пункт 3 ст. 431 НК РФ.

<7> Пункт 2 ст. 3 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ.

<8> Пункты 2.4, 2.5 Порядка.

<9> Пункт 2 ст. 11 Закона N 27-ФЗ.

<10> http://www.pfrf.ru/strahovatelyam/for\_employers/reg\_pfr/.

<11> Пункт 4 ст. 11 Закона N 27-ФЗ.

<12> Разделы I, II Порядка.

<13> Пункт 2.1.5 Порядка.

<14> Пункт 2.3.3 Порядка.

<15> Пункт 2.3.36 Порядка.

<16> Статья 17 Закона N 27-ФЗ.

Беседовала

Е.А. Шаронова

Ведущий эксперт

Подписано в печать

26.05.2017