"Главная книга", 2017, N 11

**ПРАВИЛА СДАЧИ НОВОЙ** [**ФОРМЫ СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J)

Белянцева Наталья Алексеевна - начальник Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц ПФР.

ПФР утвердил новые формы отчетности, в частности [форму СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) "Сведения о страховом стаже застрахованных лиц". Срок ее сдачи за 2017 г. - не позднее 01.03.2018, а если работник выходит на пенсию в 2017 г. или страхователь ликвидируется - до окончания года.

**- Наталья Алексеевна, поясните, пожалуйста, нужно ли организации до окончания 2017 г. направлять в орган ПФР по месту учета** [**формы СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) **по уволенным сотрудникам** [**<1>**](#Par46)**?**

- Страхователь представляет сведения по [форме СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) **по всем работающим** у него застрахованным лицам (по трудовым и гражданско-правовым договорам) ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом [<2>](#Par47). Досрочное представление в орган ПФР по месту учета [формы СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) на застрахованных лиц при их увольнении в текущем календарном году не предусмотрено.

**- Сотрудник увольняется. Ему на руки выдали** [**СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J)[**<3>**](#Par48)**. Какой период работы нужно указать в** [**разделе 3**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA19J) **формы?**

- Период работы застрахованного лица указывается в соответствии с [Порядком](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5CF8DA19J) заполнения формы и на основании приказов и других документов кадрового учета страхователя [<4>](#Par49). В форме СЗВ-СТАЖ за 2017 г. в [разделе 3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA19J) нужно указать период работы с начала года по последний день работы включительно.

**- Сотруднице 7 мая 2017 г. исполнилось 55 лет. Она не будет увольняться, а продолжит работать. Но хочет оформить пенсию. Нужно ли на эту сотрудницу сдать** [**СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) **в орган ПФР по месту учета до окончания года? И если да, то в какой срок?**

- В таком случае для установления пенсии застрахованному лицу необходимо учесть период работы в календарном году, срок представления отчетности за который не наступил. Поэтому работодатель должен представить на это физлицо [форму СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) с типом сведений "Назначение пенсии". Подать ее в орган ПФР по месту регистрации нужно в течение 3 календарных дней со дня обращения к страхователю застрахованного лица [<2>](#Par47). Например, сотрудница 10 мая 2017 г. подала работодателю заявление о представлении на нее индивидуальных сведений в ПФР. Тогда работодатель должен направить в орган ПФР по месту регистрации [форму СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) на эту сотрудницу не позднее 12 мая 2017 г.

**- В фирме увольняется сотрудник, который работал по трудовому договору. Он уже является пенсионером (на пенсии с 2016 г.) и больше не собирается нигде работать. Нужно ли подавать на него** [**СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) **в орган ПФР по месту учета и если да, то в какой срок? Надо ли выдать ему на руки эти сведения? Вроде они ему ни к чему.**

- На застрахованное лицо, уволенное в течение года, работодатель должен представить в орган ПФР по месту учета [форму СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) с типом сведений "Исходная" по итогам года в составе пакета [форм СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) "Исходная" в целом по организации. При этом не имеет значения, что уволенный работник уже был пенсионером. Он же являлся застрахованным лицом.

В день увольнения застрахованного лица страхователь обязан передать сведения о работе и стаже ([формы СЗВ-М](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26896B4DF0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFCDA1AJ) и [СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J)), а также о сумме заработка (дохода), на который начислялись взносы на ОПС, и сумме начисленных взносов на ОПС ([раздел 3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB6DF0DB86D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B58FDDA18J) расчета по страховым взносам) [<5>](#Par50). Эти сведения нужно выдать и увольняющемуся работнику-пенсионеру. Ведь [Законом](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4DE1AJ) N 27-ФЗ никаких исключений в отношении таких работников не установлено.

**- Организация заполняет** [**форму СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) **на работника, который выходит на пенсию и увольняется 10 апреля. Взносы с дохода, начисленного за период с 1 по 10 апреля, будут начислены только в конце месяца, а уплачены в мае** [**<6>**](#Par51)**. В** [**разделе 4**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFBDA1EJ) **этой формы нужно указать, начислил работодатель взносы на ОПС за период работы, указанный в** [**разделе 3**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA19J)**, или нет. Надо ли в этом случае проставлять знак "Х", несмотря на то что взносы за апрель еще и не начислены, и не уплачены?**

- Страховой стаж - это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР [<7>](#Par52).

Учитывая, что при заполнении формы СЗВ-СТАЖ период работы застрахованного лица будет указан с 1 января по 10 апреля 2017 г., в [разделе 4](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFBDA1EJ) формы необходимо данные о факте начисления и уплаты страховых взносов указать за этот же период [<8>](#Par53). То есть в [разделе 4](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFBDA1EJ) надо проставить знак "Х".

**- ИП с 2015 г. состоит на учете в отделении ПФР как работодатель. В феврале 2017 г. он уволил всех работников и стал работать один. Закрываться ИП не собирается.**

**Но так как он** [**СЗВ-М**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26896B4DF0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFCDA1AJ) **за март не сдал, от него потребовали представить на всех уволенных работников** [**форму СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) **в апреле (а не по окончании года по сроку 01.03.2018). Свое требование объяснили так: поскольку ИП уволил всех работников, то он ликвидируется как работодатель. Правомерно ли такое требование?**

- Представление [формы СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) на застрахованных лиц при их увольнении в текущем календарном году не предусмотрено. На всех уволенных работников ИП должен сдать эти сведения за 2017 г. не позднее 01.03.2018 [<9>](#Par54). В этих [формах СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) период работы нужно будет указать с начала года по дату увольнения.

В связи с внесенными поправками в законодательство с 01.01.2017 предпринимателям, которые производят выплаты физлицам, не требуется обращаться в ПФР для регистрации и снятия с регистрационного учета. Об этом ПФР сообщил на своем сайте [<10>](#Par55). Таким образом, после увольнения всех работников ИП не нужно подавать документы о снятии его с учета в качестве работодателя.

**- В день увольнения застрахованного лица страхователь обязан передать ему копии сведений, предусмотренных** [**пп. 2**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690DD712J) **-** [**2.3 ст. 11**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690CD71EJ) **Закона N 27-ФЗ. В том числе это сведения о работе и стаже -** [**формы СЗВ-М**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26896B4DF0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFCDA1AJ) **и** [**СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J)[**<11>**](#Par56)**. За какой период работодатель обязан передать работнику эти формы?**

- В случае увольнения работника, например, в апреле 2017 г. работодатель обязан ему выдать:

- выписку из отчета [СЗВ-М](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26896B4DF0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFCDA1AJ) за последний месяц работы - за апрель 2017 г.;

- [форму СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) со сведениями только этого работника - за период с начала года (с 01.01.2017) по дату увольнения.

**- Как заполнить** [**СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J)**, выписку из которой нужно выдать работнику при увольнении?**

- [Форма СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) заполняется на основании данных бухгалтерского и кадрового учета, в том числе данных о территориальных условиях и о работе в особых условиях [<12>](#Par57).

В разделе 1, где указываются сведения о страхователе, в [позиции](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA1AJ) "Тип сведений" нужно поставить "Х" в поле "Исходная" [<13>](#Par58).

В [разделе 3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA19J), где указываются сведения о периодах работы застрахованных лиц, периоды, когда увольняющийся сотрудник работал, находился в отпуске, на больничном и т.д., следует отразить в отдельных строках. При этом графы ["Фамилия"](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA1BJ), ["Имя"](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA1CJ), ["Отчество"](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA1DJ), ["СНИЛС"](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA1EJ) заполняются только один раз [<14>](#Par59).

Период работы в [разделе 3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFEDA19J) формы отражается с начала отчетного года (с 01.01.2017) и по последний день работы (включительно). Причем [графа](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FF9DA1AJ) "Сведения об увольнении застрахованного лица" (графа 14) заполняется символом "Х" только в том случае, если дата увольнения работника приходится на 31 декабря календарного года, за который представляется [форма СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) [<15>](#Par60). При любой другой дате эта [графа](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FF9DA1AJ) не заполняется.

Если работник увольняется, то по нему не нужно заполнять [разделы 4](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFBDA1EJ) и [5](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFADA19J), в которых отражаются сведения о начисленных (уплаченных) страховых взносах на ОПС и об уплаченных пенсионных взносах по договорам с НПФ о досрочном пенсионном обеспечении. Эти разделы следует заполнять только по работникам, которые в 2017 г. выходят на пенсию. И на них подается [форма СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) с типом сведений "Назначение пенсии".

**- Какая ответственность предусмотрена для работодателя в случае невыдачи работнику при увольнении** [**форм СЗВ-М**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26896B4DF0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFCDA1AJ) **и** [**СЗВ-СТАЖ**](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J)**?**

- [Закон](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F6576A04D71FJ) N 27-ФЗ предусматривает ответственность за непредставление в ПФР страхователем в установленный срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных [пп. 2](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690DD712J) - [2.3 ст. 11](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690CD71EJ) этого Закона [<16>](#Par61). К такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 руб. в отношении каждого застрахованного лица.

Таким образом, ответственность работодателя в случае невыдачи увольняемому работнику копий сведений по [формам СЗВ-М](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26896B4DF0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFCDA1AJ) и [СЗВ-СТАЖ](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA18J) [Законом](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4DE1AJ) N 27-ФЗ не предусмотрена.

--------------------------------

<1> Утверждена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFDDA1FJ) Правления ПФР от 11.01.2017 N 3п.

<2> [Пункт 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690DD712J) Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ (далее - Закон N 27-ФЗ).

<3> [Пункт 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690CD712J) Закона N 27-ФЗ.

<4> [Раздел I](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5CF8DA1AJ) Приложения N 5 к Постановлению Правления ПФР от 11.01.2017 N 3п (далее - Порядок).

<5> [Пункты 2](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690DD712J) - [2.3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690CD71EJ), [п. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690CD712J) Закона N 27-ФЗ.

<6> [Пункт 3 ст. 431](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB4D50EBC6D580F2C1782F4EACDAC12F65769067D5BDF15J) НК РФ.

<7> [Пункт 2 ст. 3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DD0EB86D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5FFFDA1AJ) Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ.

<8> [Пункты 2.4](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5BF9DA1DJ), [2.5](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5BF9DA1EJ) Порядка.

<9> [Пункт 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690DD712J) Закона N 27-ФЗ.

<10> http://www.pfrf.ru/strahovatelyam/for\_employers/reg\_pfr/.

<11> [Пункт 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F657690CD712J) Закона N 27-ФЗ.

<12> [Разделы I](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5CF8DA1AJ), [II](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5CFBDA11J) Порядка.

<13> [Пункт 2.1.5](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5CFADA10J) Порядка.

<14> [Пункт 2.3.3](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5CF4DA1AJ) Порядка.

<15> [Пункт 2.3.36](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9EB3DE0EB46D580F2C1782F4EACDAC12F65769057B5BF9DA1CJ) Порядка.

<16> [Статья 17](consultantplus://offline/ref=83D4C6266547F0D405183629A4C6BDF26B9FB1DE0CB46D580F2C1782F4EACDAC12F6576A04D71FJ) Закона N 27-ФЗ.

Беседовала

Е.А. Шаронова

Ведущий эксперт

Подписано в печать

26.05.2017