**Вопрос:** Если работник подал письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со [ст. 66.1](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE1556F83C64C3D36C744F67D09A57EB625237EB53D2DBF03181E06879FA150CAA0388D0D43xBMAK) ТК РФ и получил на руки трудовую книжку (в дальнейшем он уволился), вправе ли он при заключении трудового договора с другим работодателем предъявить трудовую книжку и подать заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки?

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 3 июля 2020 г. N 14-2/ООГ-10180

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства рассмотрел обращение по вопросу применения некоторых норм трудового законодательства в связи с принятием Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE0566E83C34C3D36C744F67D09A57EA4257B71B73C33B45F57585388x9MEK) от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (далее - Федеральный закон N 439-ФЗ), поступившее на официальный сайт Минтруда России в электронном виде, и сообщает.

В соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE7516D8EC64C3D36C744F67D09A57EB625237DB63B2FB054420E02CECBAB4FCDB626871343BA88x3M4K) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В связи с принятием Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE0566E83C34C3D36C744F67D09A57EB625237DB63B2DB654420E02CECBAB4FCDB626871343BA88x3M4K) от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" Кодекс дополняется [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE1556F83C64C3D36C744F67D09A57EB625237EB53D2CBF03181E06879FA150CAA0388D0D43xBMAK), согласно которой работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В соответствии с [пунктом 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE0566E83C34C3D36C744F67D09A57EB625237DB63B2DB151420E02CECBAB4FCDB626871343BA88x3M4K) Федерального закона N 439-ФЗ каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со [статьей 66](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE1556F83C64C3D36C744F67D09A57EB625237DB63B29BC51420E02CECBAB4FCDB626871343BA88x3M4K) Кодекса или о представлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE1556F83C64C3D36C744F67D09A57EB625237EB53D2DBF03181E06879FA150CAA0388D0D43xBMAK) Кодекса. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Следует учесть, что за работником, воспользовавшимся своим правом о представлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE1556F83C64C3D36C744F67D09A57EB625237EB53D2DBF03181E06879FA150CAA0388D0D43xBMAK) Кодекса, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям ([пункт 4 статьи 2](consultantplus://offline/ref=B6D572C3A6B97ADDD31AF499974AD2D50EE0566E83C34C3D36C744F67D09A57EB625237DB63B2DB15F420E02CECBAB4FCDB626871343BA88x3M4K) Федерального закона N 439-ФЗ).

Учитывая, что информация о поданном работником соответствующем заявлении передается работодателем в информационные ресурсы Пенсионного фонда Российской Федерации, указанная информация будет содержаться на индивидуальном лицевом счете независимо от того, будет ли в дальнейшем осуществлять работник трудовую деятельность. В связи с этим у работника нет возможности вернуться на ведение бумажной трудовой книжки.

Заместитель директора Департамента

Т.В.МАЛЕНКО