Порядок заполнения формы СЗВ-ТД в случае оформления приема работника на работу без издания соответствующего приказа (распоряжения)

В связи с вступлением в силу 22 ноября 2021 г. Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», регламентирующего применение электронного документооборота в сфере трудовых отношений, внесены изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ).

В соответствии с частью 1 статьи 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Следует отметить, что в соответствии с пунктом 2.5 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователями представляются сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц по форме СЗВ-ТД в случае приема на работу зарегистрированного лица – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений. Пунктом 2.5.7 постановления Правления ПФР от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений» предусмотрено заполнение формы СЗВ-ТД на основании приказа (распоряжения) и иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Учитывая изложенное, в случае принятия работодателем решения об оформлении приема работника на работу без издания соответствующего приказа (распоряжения), при заполнении формы СЗВ-ТД в графахconsultantplus://offline/ref=6230EAC75FA77917263B42965226AD094BF46A3AFAE0FF0B26A2816DE27A35867C0AAE155EB48288DF30385EAD58A3647DCA876589B895F5l65FL подраздела «Основание» следует указывать реквизиты трудового договора.