**Сведения о проведении заседания Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

**03.05.2018 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника территориального органа ПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией было принято решение: признать, что при исполнении работником территориального органа ПФР должностных обязанностей личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Однако работник принял надлежащие меры по исключению личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

 --------------------------------------------------------------------------------------------------

**20.09.2018 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривались результаты анализа сведений о доходах, расходах, об имуществах имущественного характера работников за 2015-2017 годы.

Комиссией было принято решение:

1) На основании заявлений работников изложенных в их пояснениях группе по кадрам рекомендовать внести изменения в публичные формы вышеуказанных работников «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах характера за период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года».

2) Для недопущения нарушений рекомендовать письменно предупредить вышеуказанных работников о недопустимости ненадлежащего исполнения должностных обязанностей при предоставлении работодателю сведений о доходах и расходах за последующие периоды.

3) Предложить управляющему применить к работникам, допустившим неоднократно нарушения при заполнении сведений о доходах и расходах меры материального воздействия путем частичного депремирования.

 Начальник ОЗИ С.В. Колмаков