**Сведения о проведении заседаний Комиссии**

**Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда**

**Российской Федерации по Республике Хакасия**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов за 2020 год**

**04.02.2020 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

В соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

 --------------------------------------------------------------------------------------------------

**10.03.2020 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

В соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Конфликт интересов исключен.

--------------------------------------------------------------------------------------------------

**24.04.2020 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

В соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

--------------------------------------------------------------------------------------------------

**19.05.2020 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривались уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По первому уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Конфликт интересов исключен.

По второму уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Конфликт интересов исключен.

По третьему уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует Управляющему отделением ПФР по Республике Хакасия принять дальнейшие меры по недопущению конфликта интересов, путем исключения визирования выплатных документов работником.

**29.05.2020г.,** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривались уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По первому уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

По второму уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

По третьему уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

По четвертому уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

--------------------------------------------------------------------------------------------------

**16.06.2020 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривались уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По первому уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

По второму уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

По третьему уведомлению, в соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

------------------------------------------------------------------------------------------------------

**08.09.2020г.,** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

В соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

**29.09.2020г.,** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

В соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

---------------------------------------------------------------------------------------------------

**04.12.2020 г.** состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривалось уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

В соответствии с п. 21.1. Положения о Комиссии, с учетом мотивированного заключения по итогам рассмотрения уведомления, Комиссией единогласно принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность имеется и может привести к конфликту интересов. Работник принял надлежащие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.